



ประกาศ วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกพนักงานดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี เกิดความรัก ความผูกพันอันดีต่อกัน และต่อบุคลากรด้วยกัน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน และได้รับการเชิดชู ชื่นชม ยินดี เป็นตัวอย่างอันดีให้แก่บุคลากร ซึ่งวิทยาลัยฯ ได้นำค่านิยมหลักขององค์กร มาเป็นองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกพนักงานดีเด่น นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

**คุณสมบัติทั่วไป**

บุคลากรตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพิจารณาตั้งแต่ระดับผู้ช่วยคณบดีลงไป
- ๒) บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพิจารณาในทุกระดับ

**รางวัลพนักงานดีเด่น**

**๑. รางวัล “CAMT Idol” สายวิชาการ (๑ รางวัล)**

**ก. ค่านิยม**

บุคลากรสายวิชาการ ที่ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยมีความสอดคล้องและเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมหลักของวิทยาลัยฯ (Agility, Creativity, Collaboration, Team)

**ข. เกณฑ์การตัดสินและการคัดเลือก**

พิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล จาก “ผลการลงคะแนน” ที่ได้รับการลงคะแนนสูงสุดของรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ

**ค. วิธีการคัดเลือก**

๑) จัดกิจกรรม “การเสนอชื่อ” ผู้สมควรได้รับรางวัล “CAMT Idol” สายวิชาการ (เสนอชื่อคนละ ๑ รายชื่อ) โดยบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยฯ

๒) นำรายชื่อที่ถูกเสนอชื่อสูงสุด ๕ ลำดับแรก มาดำเนินการจัดกิจกรรมให้บุคลากรของวิทยาลัยฯ “ลงคะแนน” (ลงคะแนน คนละ ๑ รายชื่อ)

๓) กรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อ น้อยกว่า ๕ คน คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ จะพิจารณาตามจำนวนจริงที่ได้รับการเสนอชื่อ และกรณีที่มีผลลงคะแนนซ้ำกัน ให้เป็นดุลยพินิจในการพิจารณาคัดเลือก ๕ ลำดับ ตามค่านิยมหลักของวิทยาลัยฯ



## ๒. รางวัล “CAMT Idol” สายปฏิบัติการ (๑ รางวัล)

### ก. คำนิยาม

บุคลากรสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยมีความสอดคล้องและเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมหลักของวิทยาลัยฯ (Agility, Creativity, Collaboration, Team)

### ข. เกณฑ์การตัดสินและการคัดเลือก

พิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล จาก “ผลการลงคะแนน” ที่ได้รับการลงคะแนนสูงสุดของรายชื่อบุคลากรสายปฏิบัติการ

### ค. วิธีการคัดเลือก

๑) จัดกิจกรรม "การเสนอชื่อ" ผู้สมควรได้รับรางวัล “CAMT Idol” สายปฏิบัติการ (เสนอชื่อคนละ ๑ รายชื่อ) โดยบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยฯ

๒) นำรายชื่อที่ถูกเสนอชื่อสูงสุด ๕ ลำดับแรก มาดำเนินการจัดกิจกรรมให้บุคลากรของวิทยาลัยฯ “ลงคะแนน” (ลงคะแนน คนละ ๑ รายชื่อ)

๓) กรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อ น้อยกว่า ๕ คน คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ จะพิจารณาตามจำนวนจริงที่ได้รับการเสนอชื่อ และกรณีที่มีผลลงคะแนนซ้ำกัน ให้เป็นดุลยพินิจในการพิจารณาคัดเลือก ๕ ลำดับ ตามค่านิยมหลักของวิทยาลัย

## ๓. รางวัล “นักวิจัยไฟกระพริบ (ฉลามทองคำ)” (๑ รางวัล)

### ก. คำนิยาม

บุคลากรสายวิชาการที่สร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกวิทยาลัยฯ และมี Social Impact สูง ประกอบกับมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย

### ข. เกณฑ์การตัดสินและการคัดเลือก

๑) พิจารณาจากผู้ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๖

๒) พิจารณาการทำผลงานวิจัยที่มี Social Impact สูง ประกอบกับมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย

### ค. วิธีการคัดเลือก

๑) คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “นักวิจัยไฟกระพริบ (ฉลามทองคำ)”มายังคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ

๒) คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ นำรายชื่อมาใช้ประกอบการพิจารณาตัดสิน โดยนำค่านิยมหลักของวิทยาลัยฯ มาประกอบการพิจารณา

/๕. รางวัล “การสร้างสรรค์ผลงานวิจัย (ระฆังทองคำ)”.....



๔. รางวัล “การสร้างสรรคผลงานวิจัย (ระฆังทองคำ)” (๑ รางวัล)

ก. คำนิยาม

บุคลากรสายปฏิบัติการที่สร้างสรรคผลงานวิจัย ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ สังคม หรือขยายผลเชิงพาณิชย์ได้

ข. เกณฑ์การตัดสินและการคัดเลือก

๑) พิจารณาจากผู้ได้รับทุนวิจัยสถาบัน และดำเนินโครงการเสร็จสิ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

๒) พิจารณาจากผลงานวิจัยสถาบันที่มีผลต่อการนำมาใช้พัฒนางานของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี เกิดประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ สังคม หรือขยายผลเชิงพาณิชย์ได้

ค. วิธีการคัดเลือก

๑) คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “การสร้างสรรคผลงานวิจัย (ระฆังทองคำ)” มายังคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ

๒) คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ นำรายชื่อมาใช้ประกอบการพิจารณาตัดสิน โดยนำค่านิยมหลักของวิทยาลัยฯ มาประกอบการพิจารณา

๕. รางวัล “บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา” (๑ รางวัล)

ก. คำนิยาม

บุคลากรสายวิชาการที่ดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ โดยมีนักศึกษาเข้าไปมีส่วนร่วมในดำเนินงานและมี Social Impact สูง ประกอบกับมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย

ข. เกณฑ์การตัดสินและการคัดเลือก

พิจารณารายชื่อบุคลากรสายวิชาการที่ดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ โดยมีนักศึกษาเข้าไปมีส่วนร่วมในดำเนินงานและมี Social Impact สูง ประกอบกับมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

ค. วิธีการคัดเลือก

๑) ผู้บริหารและหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบด้านการบริการวิชาการ/บริการสังคม/พัฒนานักศึกษา เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา” มายังคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ

๒) คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ นำรายชื่อมาใช้ประกอบการพิจารณาตัดสิน โดยนำค่านิยมหลักของวิทยาลัยฯ มาประกอบการพิจารณา



๖. รางวัล “การสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรม (ฟันเฟืองทองคำ)” (๑ รางวัล)

ก. คำนิยาม

บุคลากรสายปฏิบัติการที่สร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรม ในการปรับเปลี่ยนพัฒนา ระบบ/กระบวนการ/ขั้นตอนการทำงาน ที่นำมาใช้ภายในหน่วยงานและเกิดประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ

ข. เกณฑ์การตัดสินและการคัดเลือก

พิจารณาจากผลงานนวัตกรรมหรือการปรับเปลี่ยนพัฒนาระบบ/กระบวนการ/ขั้นตอนการทำงานที่นำมาใช้ภายในหน่วยงานและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖

ค. วิธีการคัดเลือก

๑) ให้กลุ่มงานที่ผลิตผลงานนวัตกรรมนำเสนอผลงาน ในรูปแบบ Flowchart ผ่านคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย

๒) คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “การสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรม (ฟันเฟืองทองคำ)” มายังคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ

๓) คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ นำรายชื่อมาใช้ประกอบการพิจารณาตัดสิน โดยนำค่านิยมหลักของวิทยาลัยฯ มาประกอบการพิจารณาตัดสิน

๗. รางวัล “Best CAMT” สายวิชาการ (๑ รางวัล)

ก. คำนิยาม

บุคลากรที่มีทักษะการสอนแห่งศตวรรษที่ ๒๑ ในการถ่ายทอดความรู้ และการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา อีกทั้งนำความรู้จากการวิจัยมาถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือมีผลงานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรือมีตำรา หนังสือที่มีคุณภาพ และมีการบริการวิชาการแก่ชุมชนและ/หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประกอบกับมีจริยธรรม คุณธรรม มนุษยสัมพันธ์ มีจิตอาสา ให้คำแนะนำปรึกษา ดูแล พัฒนานักศึกษา และอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

ข. เกณฑ์การตัดสินและการคัดเลือก

เกณฑ์การให้คะแนน ประกอบด้วย

ลำดับที่	เกณฑ์การคัดเลือก	เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)
๑	ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ ทักษะการสอนแห่งศตวรรษที่ ๒๑ การถ่ายทอดความรู้ และการสอนสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา	๓๐
๒	ความรู้ความสามารถในการวิจัยและการถ่ายทอดองค์ความรู้การวิจัย หรือมีผลงานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรือมีตำรา หนังสือที่มีคุณภาพ	๒๐
๓	การบริการวิชาการแก่ชุมชนและ/หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๒๐
๔	มีจริยธรรม คุณธรรม มนุษยสัมพันธ์ มีจิตอาสา ให้คำแนะนำปรึกษา ดูแล พัฒนานักศึกษา และอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	๓๐
	รวม	๑๐๐

/ค. วิธีการคัดเลือก.....



### ค. วิธีการคัดเลือก

๑) เปิดรับ "การเสนอชื่อ" ผู้สมควรได้รับรางวัล "Best CAMT" สายวิชาการ มายังหน่วยบริหารงาน บุคคล ดังนี้

๑.๑) บุคลากรสายวิชาการสมัครเป็นผู้สมควรได้รับรางวัลด้วยตนเอง

๑.๒) ทาบทามผู้สมัครโดยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ

๒) คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ นำรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล มาพิจารณาตามเกณฑ์การตัดสินและคัดเลือก และนำค่านิยมหลักของวิทยาลัยมาประกอบการพิจารณา

### ๘. รางวัล "Best CAMT" สายปฏิบัติการ (๑ รางวัล)

#### ก. คำนิยาม

บุคลากรสายปฏิบัติการที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง

#### ข. เกณฑ์การตัดสินและการคัดเลือก

๑) การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังต่อไปนี้

๑.๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

๑.๒) การประหยัดและออม

๑.๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๑.๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๑.๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒) การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจในอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

๒.๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

๒.๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๒.๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

๒.๕) การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งภายใน

และภายนอกหน่วยงาน

๓) การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๓.๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๒) ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๓.๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๓.๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ

๓.๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

/ผลงานดีเด่น.....



๔) ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมและปรากฏผลเด่นชัด เช่น โล่ รางวัลเกียรติบัตร และ อื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๔.๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
- ๔.๓) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
- ๔.๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๔.๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

#### ค. วิธีการคัดเลือก

๑) เปิดรับ “การเสนอชื่อ” ผู้สมควรได้รับรางวัล “Best CAMT” สายปฏิบัติการ มายังหน่วยบริหารงานบุคคล ดังนี้

- ๑.๑) บุคลากรสายปฏิบัติการสมัครเป็นผู้สมควรได้รับรางวัลด้วยตนเอง
- ๑.๒) ทาบทามผู้สมัครโดยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ

๒) คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นฯ นำรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล มาพิจารณาตามเกณฑ์การตัดสินและคัดเลือก และนำค่านิยมหลักของวิทยาลัยมาประกอบการพิจารณา

#### การมอบรางวัล

๑. มอบรางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี ดังนี้

๑.๑ รางวัล “CAMT Idol” สายวิชาการ มอบเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัล

๑.๒ รางวัล “CAMT Idol” สายปฏิบัติการ มอบเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัล

๑.๓ รางวัล “นักวิจัยไพเราะพริบ (ฉลามทองคำ)” มอบเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมมอบเกียรติบัตร ให้แก่ผู้ได้รับรางวัล

๑.๔ รางวัล “การสร้างสรรค์ผลงานวิจัย (ระฆังทองคำ)” มอบเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมมอบเกียรติบัตร ให้แก่ผู้ได้รับรางวัล

๑.๕ รางวัล “บริการวิชาการและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา” มอบเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมมอบเกียรติบัตร ให้แก่ผู้ได้รับรางวัล

๑.๖ รางวัล “การสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรม (핀เฟื่องทองคำ)” มอบเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมมอบเกียรติบัตร ให้แก่ผู้ได้รับรางวัล

๑.๗ รางวัล “Best CAMT” สายวิชาการ มอบเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมมอบเกียรติบัตร ให้แก่ผู้ได้รับรางวัล

๑.๘ รางวัล “Best CAMT” สายปฏิบัติการ มอบเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท พร้อมมอบเกียรติบัตร ให้แก่ผู้ได้รับรางวัล

๒. การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นถือเป็นขั้นสุดท้าย

/จึงประกาศ.....

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรวิชญ์ จันทร์ฉาย)  
คณบดีวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี