

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของผู้บริหาร	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
<p><b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b> วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี ควรกำหนดนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน</p>	<p>ประกาศเจตนาธรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>1. จัดทำประกาศ เรื่อง ประกาศ เจตนาธรรมไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ 2. ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>1. หน่วยบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ 2. ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ผ่านที่ ประชุม กบว. / กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ กลุ่ม Line ของบุคลากร เป็นต้น</p>	<p>คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ) 87.39</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b> การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของส่วนงาน</p>	<p>เผยแพร่การใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร ภายในรับทราบ ผ่าน ช่องทางต่างๆ นอกจาก การรายงานผลผ่านที่ ประชุม กบว.</p>	<p>1. รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณให้แก่ผู้บริหาร 2. เผยแพร่การใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่ บุคลากรทราบ เช่น หน้าจอทีวี ชั้นต่างๆ ภายในอาคารวิทยาลัยฯ  เป็นต้น 3. เปิดโอกาสให้หน่วยงาน สามารถเสนอของงบประมาณ เจรจางบประมาณ และตรวจสอบ การใช้งบประมาณของหน่วยงาน ตนเองได้</p>	<p>1. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำ ทุกเดือน ผ่านที่ประชุม กบว. โดยงานนโยบาย และแผนฯ และการงานเงินฯ 2. แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากร ทราบ ผ่านหน้าจอทีวีภายในอาคารทุกเดือน 3. ทุกปีงบประมาณ หน่วยงานต้องเสนอขอ งบประมาณ เพื่อดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบ โดยมีการประชุมร่วมกับผู้บริหาร เพื่อพิจารณา อนุมัติงบประมาณ และหน่วยงานสามารถ เข้าไป ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของตนเอง ผ่าน ระบบ Smart office ได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ทุก หน่วยงานสามารถเสนอของงบประมาณกลางปีได้ และเสนอของงบประมาณเพิ่มเติมในกรณีมีความ จำเป็นเร่งด่วนที่ไม่ได้วางแผนไว้</p>	<p>คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ) 71.19</p>

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหามหาการทุจริต	ข้อคิดเห็นของผู้บริหาร	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์
<p>วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี</p> <p>ควรกำหนดนโยบายและแนวทางการทุจริตของหน่วยงานปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหามหาการทุจริตของหน่วยงานในภูมิภาค</p> <p>โปร่งใส โดยการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต</p>	<p>1. ควรทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก</p> <p>2. การวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตและประเพณีนิยมที่ชอบเป็นประจำทุกปี</p>	<p>1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 1.2 ติดตามและรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามรายไตรมาส</p> <p>1.3 รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>1.4 ทบทวน เพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>2.1 วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>2.2 ประเมินความเสี่ยง</p> <p>2.3 กำหนดกิจกรรมควบคุม</p> <p>2.4 จัดทำแผนปฏิบัติการ</p> <p>2.5 ติดตามและรายงานผล</p>	<p>1) หน่วยบริหารงานบุคคล ทำการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของปี 2565 เพื่อปรับปรุงให้เป็นแผนฯ ของปี 2566 ปีละ 1 ครั้ง ในช่วงเดือน ต.ค. 2565</p> <p>2) ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานรายไตรมาส เพื่อเสนอผู้บริหารทราบ</p> <p>3) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ทำการสรุปผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี และทบทวนเพื่อปรับปรุงแผนฯ ในปีถัดไป</p> <p>3) ทบทวน เพื่อปรับปรุงแผนฯ ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงของปี 2565 ที่ผ่านมา และทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงของปี 2566 ในช่วงเดือน พ.ย. 2565 โดยได้ทบทวนความเสี่ยงของในช่วงเดือน ก.พ. 2566 เนื่องจากความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเพิ่งดำเนินการแล้วเสร็จ จึงได้มีการนำความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยมาพิจารณา</p> <p>ทบทวน โดยวิทยาลัยฯ ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในด้านกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และได้กำหนดประเด็นความเสี่ยง คือ การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการทุจริตในหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับความเสียหายของมหาวิทยาลัย ได้ทำการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก และทำการประเมินโอกาสและ</p>	<p>คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ) 65.80</p>

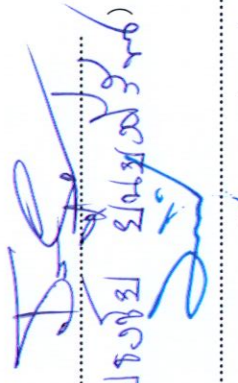


ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของผู้บริหาร	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
			<p>ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยมีตัวชี้วัด คือ (1) จำนวนข้อตรวจพบการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เป็นระดับสีส้มและสีแดงจากสำนักงานการตรวจสอบภายใน (2) จำนวนการสอบสวนความผิดการทุจริตในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง) ผลจากการประเมินเบื้องต้น ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำมาก เนื่องจากยังไม่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และยังไม่มีการสอบสวนความผิดการทุจริตในวิทยาลัยฯ แต่วิทยาลัยฯ เห็นว่าเป็นความเสี่ยงที่หากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อวิทยาลัยด้วย จึงได้มีการกำหนดกิจกรรมควบคุม เพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดขึ้น เช่น มีการตรวจสอบภายในและรายงานอย่างสม่ำเสมอ การให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องด้านการเงิน สร้างระบบตัดกีดกันและลงโทษที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร โดยการประเมิน ITA เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการติดตามและรายงานผลเป็นรายไตรมาส ผ่านระบบ CMU-MIS</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี</p> <p>ควรรกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประสิทธิภาพการ</p>	<p>ทบทวนและปรับปรุงช่องทางสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ให้มี</p>	<p>1. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>1. ในปี 2566 วิทยาลัยฯ ได้ทำการปรับปรุงเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยฯ มีการสำรวจความต้องการ/ข้อคิดเห็นของบุคลากรฝ่ายต่างๆ เพื่อ</p>	<p>คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ) 75.94</p>

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของผู้บริหาร	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
<p>สื่อสารให้มีความโปร่งใส มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ความหลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย</p>	<p>2. เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มีหลากหลายมากขึ้น เช่น เพิ่มจอทีวี การประชาสัมพันธ์ตามเสียงตามสาย เป็นต้น</p>	<p>นำมาปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีความน่าสนใจ โดยความร่วมมือของทีมาจารย์ และได้มอบหมายคอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบ เป็นผู้ดูแลให้หน่วยคอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบ เป็นผู้ดูแลตรวจสอบข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา</p> <p>2. ในปี 2566 งานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการโครงการ Lean การสื่อสารภายใน โดยใช้รูปแบบและช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายขึ้น ซึ่งผลการดำเนินการปัจจุบัน ได้เพิ่มจอทีวีในการสื่อสารข้อมูลต่างๆ ตามชั้นต่างๆ ของตัวอาคาร</p>	
<b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b>				
<p>1. ส่วนงานต้องมีการตรวจสอบข้อมูลของหน่วยงานที่ได้ทำการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของส่วนงาน ทั้งที่เป็นลิงค์ (link) บนหน้าเว็บไซต์ของส่วนงานที่เชื่อมโยงไปยังข้อมูลต่างๆ และที่อยู่ในรูปแบบ PDF ภาพถ่าย หรือเอกสารอื่น ๆ อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>2. ส่วนงานต้องมีการเพิ่มเติมข้อมูลเกี่ยวกับช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การแสดงแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>1. ควรกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลให้ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์มีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน</p> <p>2. เพิ่มช่องทางการรับฟังเสียงของบุคคลภายนอก</p>	<p>1.1 กำหนดให้หน่วยคอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบในส่วนที่เป็นความถูกต้องของ Link ต่างๆ ที่เชื่อมโยงไปยังข้อมูลทั้งภายในและภายนอก ทั้งที่เป็นข้อมูลในรูปแบบ PDF ภาพถ่าย เอกสารอื่นๆ หรือเว็บไซต์อื่นๆ</p> <p>1.2 กำหนดให้หน่วยประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และความเป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ</p>	<p>1. หน่วยคอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบ เป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p> <p>2. หน่วยคอมพิวเตอร์ ได้ดำเนินการจัดทำ chat bot บนเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยฯ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ และเป็นช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนต่างๆ โดยมีหน่วยประชาสัมพันธ์ เป็นผู้ตรวจสอบ ตอบคำถาม และแจ้งผู้เกี่ยวข้องอยู่ตลอดเวลา เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานหรือการบริการหรือการแก้ไขปัญหา</p>	<p>คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ) 75.50</p>



ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของผู้บริหาร	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
และประเพณีมิชอบให้บุคคลภายนอกทราบถึงขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินการ และตอบสนองการร้องเรียน		2.1 จัดทำ chat bot บนเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับ การดำเนินงานของวิทยาลัยฯ และเป็นช่องทางรับการร้องเรียนต่างๆ	ต่างๆ อย่างเหมาะสม ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ และต่อผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างความพึงพอใจ ความประทับใจ ให้แก่ผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือผู้สอบถามข้อมูลต่างๆ	

ผู้รายงาน.....  
  
 (คณบดี วิทยาลัยฯ)

ผู้รับรองรายงาน.....  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ จันทร์ฉาย)  
 คณบดีวิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี